COMUNE DI NOCCIANO (PE)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Documento di Validazione della Relazione sulla Performance - Anno 2025

Al Sindaco del Comune di Nocciano (PE)
Sig. Marcello Luciano Giordano
e, p.c.
Al Segretario Comunale Dott.ssa Germana Soccorsi

PREMESSA

Il sottoscritto Dott. Guglielmo D'Agostino, in qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Nocciano, nominato con Decreto Sindacale n. 1 dell'11 marzo 2025, procede all'esame della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2025, ai fini della validazione prevista dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009.

VISTI

- Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento agli articoli 4, 10 e 14, concernenti il ciclo di gestione della performance e la relativa rendicontazione;
- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente presso il Comune di Nocciano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 4 novembre 2016;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 15 gennaio 2025, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 26 marzo 2025, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 21 ottobre 2026, avente ad oggetto «Relazione sulla Performance anno 2025 – Approvazione»;
- La PEC del Comune di Nocciano, prot. n. 5096 del 10 novembre 2026, con la quale sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione la Relazione sulla Performance 2025 e la relativa deliberazione di approvazione, ai fini della validazione.

RICHIAMATA

La Proposta definitiva di valutazione della performance delle Elevate Qualificazioni – Anno 2025, predisposta dal Nucleo di Valutazione in data 6 agosto 2026 e acquisita al protocollo comunale n. 3535 del medesimo giorno.

Si dà atto che tale proposta è stata formulata a conclusione dell'istruttoria condotta sulle relazioni finali dei Responsabili di Settore e sulla documentazione acquisita, tenuto conto delle schede di valutazione sottoscritte dalle rispettive Elevate Qualificazioni e dell'assenza di osservazioni o richieste di modifica.

1. ESAME DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto all'esame della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2025, verificando la coerenza generale delle informazioni rendicontate con gli obiettivi programmati, con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente e con le risultanze dell'attività valutativa precedentemente svolta.

Dall'analisi della documentazione emerge un quadro complessivamente positivo dell'attività amministrativa e gestionale dell'Ente, con un sostanziale raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture organizzative.

La Relazione evidenzia un livello medio di performance pari al 97,25%, con i seguenti risultati individuali delle Elevate Qualificazioni:

Elevata Qualificazione	**Settore**	**Punteggio**
Dott. Arturo Brindisi	Contabilità, Finanza e Risorse Umane	99/100
Rag. Laura De Clerico	Affari Generali e Collettività	98/100
Ing. Piero Antonacci	Tecnico	97/100
Dott.ssa Annamaria Grande	Polizia Locale	95/100

Il Nucleo rileva che i punteggi riportati nella Relazione sulla Performance 2025 risultano corrispondenti a quelli contenuti nella proposta definitiva di valutazione delle Elevate Qualificazioni trasmessa in data 6 agosto 2026.

Tale corrispondenza costituisce un elemento di coerenza tra il procedimento di valutazione individuale e la successiva rendicontazione complessiva della performance dell'Ente.

2. OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dall'esame della Relazione e della documentazione istruttoria emerge il sostanziale conseguimento degli obiettivi programmati per l'annualità 2025.

Il Nucleo rileva, rispetto all'annualità precedente, un miglioramento complessivo nella qualità della rendicontazione delle attività svolte dai Responsabili di Settore.

In particolare, si evidenzia che il Settore Contabilità, Finanza e Risorse Umane ha presentato una rendicontazione maggiormente supportata da indicatori quantitativi e risultati oggettivamente verificabili, agevolando il processo di misurazione e valutazione della performance.

Il Nucleo prende inoltre atto con favore che le osservazioni formulate in occasione della valutazione dell'annualità 2024 hanno trovato un primo concreto riscontro nella predisposizione degli obiettivi contenuti nel PIAO 2026, attraverso una maggiore strutturazione delle responsabilità, degli indicatori, dei target e dei tempi di realizzazione.

Permangono, tuttavia, margini di miglioramento nella definizione degli indicatori di performance, soprattutto con riferimento alla loro specificità, misurabilità e capacità di rappresentare in maniera oggettiva i risultati effettivamente conseguiti.

Si ritiene pertanto opportuno proseguire nel percorso di rafforzamento del sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance, favorendo una progressiva integrazione tra obiettivi strategici, attività gestionali e risultati attesi.

3. RACCOMANDAZIONI PER LE SUCCESSIVE ANNUALITÀ

Il Nucleo di Valutazione, in un'ottica di miglioramento continuo dell'efficacia dell'azione amministrativa, raccomanda all'Amministrazione comunale e ai Responsabili di Settore di:

1. Individuare obiettivi specifici e misurabili, privilegiando un numero contenuto di obiettivi significativi per ciascuna struttura organizzativa, direttamente collegati alle priorità strategiche dell'Ente.
2. Definire indicatori quantitativi e qualitativi, corredati, ove applicabili, da valori iniziali (baseline), target attesi e risultati effettivamente conseguiti.
3. Rafforzare la misurazione dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità, attraverso indicatori in grado di rappresentare non soltanto le attività svolte, ma anche i risultati prodotti e le risorse impiegate.
4. Prevedere un monitoraggio periodico degli obiettivi, finalizzato all'individuazione tempestiva degli eventuali scostamenti rispetto ai target programmati e all'adozione delle necessarie misure correttive.
5. Migliorare la rendicontazione finale, assicurando, per ciascun obiettivo, l'indicazione del risultato raggiunto, del relativo grado di conseguimento e delle evidenze documentali a supporto.

Il Nucleo sottolinea che tali raccomandazioni non incidono sull'esito della valutazione relativa all'annualità 2025, ma sono finalizzate al progressivo consolidamento di un sistema di misurazione della performance sempre più orientato ai risultati e alla creazione di valore pubblico.

4. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025

Tutto ciò premesso e considerato,

il Nucleo di Valutazione del Comune di Nocciano:

- preso atto della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2025, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 21 ottobre 2026;
- esaminati i risultati rendicontati dall'Amministrazione;
- verificata la corrispondenza dei punteggi delle Elevate Qualificazioni con quelli contenuti nella proposta definitiva di valutazione del 6 agosto 2026;
- considerata la complessiva coerenza della rendicontazione con le risultanze dell'attività valutativa svolta;

- tenuto conto delle osservazioni e delle raccomandazioni formulate nel presente verbale;

ESPRIME ESITO FAVOREVOLE
e, conseguentemente,

VALIDA

ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance del Comune di Nocciano relativa all'anno 2025, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 21 ottobre 2026.

La validazione è espressa sulla base della documentazione esaminata e delle risultanze istruttorie disponibili, ferma restando la responsabilità delle strutture competenti in ordine alla correttezza, completezza e veridicità dei dati e delle informazioni rendicontate.

Il Nucleo ribadisce l'importanza di dare progressiva attuazione alle raccomandazioni formulate, con particolare riferimento al miglioramento degli indicatori, alla definizione di target misurabili e al rafforzamento dei processi di monitoraggio e rendicontazione.

Il presente documento di validazione viene trasmesso al Sindaco e, per conoscenza, al Segretario Comunale, per gli adempimenti di rispettiva competenza, ivi compresa la pubblicazione nella pertinente sezione «Amministrazione Trasparente» del sito istituzionale dell'Ente, unitamente alla Relazione sulla Performance validata.

Silvi, 10 novembre 2026

Dott. Guglielmo D'Agostino
Nucleo di Valutazione del Comune di Nocciano (PE)

Documento sottoscritto digitalmente

ID Guglielmo D'Agostino
10/11/2026 18:59:39 UTC+0100